

花蓮縣政府112年推動性別主流化成果報告

壹、執行對象

花蓮縣政府(以下稱本府)及所屬一、二級機關。

貳、本府性別主流化工具主責管考單位：

- 一、性別平等工具小組：社會處
- 二、性別意識培力：人事處
- 三、性別統計與性別分析：主計處
- 四、性別影響評估：行政暨研考處
- 五、性別預算：主計處

參、執行成果

一、性別平等機制：**(社會處)**

(一)花蓮縣性別平等促進委員會(108年9月更名)

本府性別平等機制原為「花蓮縣婦女權益促進委員會(後稱：婦權會)」於108年第2次婦權會依會議決議更名為「花蓮縣性別平等促進委員會(後稱：性平會)」。

(二)開會次數及會議主席：

1. 性平會：

依據設置要點，每六個月定期召開會議；112年共召開2次會議。

會議次數	會議日期	會議主席
第一次	112.07.03	徐縣長榛蔚
第二次	112.12.07	徐縣長榛蔚(預計)

2. 分工小組：

- (1) 依據設置要點分為「公共參與」、「福利促進」、「教育文化」、「人身安全」、「健康維護」、「環境科技」六小組，各分工小組於性平會大會前召開會議。
- (2) 112年共召開2次會議。

分工小組	第一次	第二次
公共參與	112.06.05	112.11.23
福利促進	112.06.15	112.11.20
教育文化	112.06.19	112.11.30
人身安全	112.06.20	112.11.17
健康維護	112.06.13	112.11.21
環境科技	112.06.13	112.12.01

3. 性別主流化推動小組會議：

每年召開2次會議；112年共召開2次。

會議次數	會議日期	會議主席
第一次	112.08.01	饒祕書長忠
第二次	112.12.07	饒祕書長忠

(三) 委員出席情形：

依據設置要點，委員會成員組成為本府機關之主管人員、婦女團體、學者及社會專業人士代表，任一性別比例不得少於三分之一。本縣性別平等委員會第10屆委員(112年6月~114年5月)共計25名，內部委員14名，外部委員11名；委員性別比列為男性9名(36%)、女性16名(64%)。

會議次數	外部委員		內部委員		全體委員	
	出席人數	比例	出席人數	比例	出席人數	比例
第一次	7	64%	10	71%	17	68%
第二次	(大會結束後補)	(大會結束後補)	(大會結束後補)	(大會結束後補)	(大會結束後補)	(大會結束後補)

(四) 執行情形及策進作為

1. 績效評估標準執行情形：

項目	衡量標準及執行情形	年度目標值及執行情形
1	公開委員名單	質性成果說明：

		業已將本縣性別平等促進委員會第十屆委員名冊公告在花蓮縣政府性別平等專區→性平委員會 (https://hge.hl.gov.tw/list2_0.htm)
2	定期召開會議，協助機關內各單位落實性別主流化工具運用	質性成果說明： 1. 確實依據「花蓮縣性別平等促進委員會設置要點」第四點於每六個月召開會議一次。 2. 並依據上開要點第五點規定，大會依權益業務分設「公共參與」、「福利促進」、「教育文化」、「人身安全」、「健康維護」及「環境科技」等六分工小組，於大會會議前各小組應先召開小組會議，針對各組的重點推動工作報告執行成效，將性別主流化工具運用在各小組工作報告或提案討論中。
3	報告性別主流化實施計畫與實施成果	質性成果說明： 性別主流化年度成果報告提報年度第2次花蓮縣性別平等促進委員會中提案討論備查。

2. 113年度策進作為：

項目	年度目標值未達成部分	113年度策進作為
1	無	無

二、性別意識培力辦理情形：(人事處)

(一) 參訓率

人員類別	參訓人數	總人數	比率	男性人數/比例	女性人數/比例	備註
一般公務人員	1048	1100	95	544	504	每年參訓 2

						小時以上
性別平等業務 相關人員	29	43	67	11	18	每年 6 小時 以上進階課程
主管人員	177	180	98	65	112	每人每年 2 小時以上
政務人員	8	8	100	6	2	參訓或參與性 平相關會議

(二) 開課情形

序號	課程名稱	課程內容	參加人數
1	性別主流化-性別敏感度-人事人員	112年4月12日 「性侵性騷防治與跟騷防治教育」。	總計 <u>49</u> 人 男 <u>19</u> 人(%) 女 <u>30</u> 人(%)
2	CEDAW暫行特別措施及案例討論	112年7月12日 「CEDAW進階」。	總計 <u>39</u> 人 男 <u>12</u> 人(%) 女 <u>27</u> 人(%)
3	中高階主管班	112年10月12日 「CEDAW基礎課」。	總計78人 男48人(62%) 女30人(38%)
4	高階主管共識營	112年10月16日 「CEDAW基礎課」。	總計 <u>25</u> 人 男 <u>19</u> 人(76%) 女 <u>6</u> 人(24%)

(三) 性別平等業務相關人員參訓率

1. 110-112年度比較

年度	參訓人數	總人數	比率
110年	x	x	%
111年	36	45	80%
112年	29	43	67%

2. 112年各局處性別平等業務相關人員參訓率

編號	局處	總人數	達成	未達成	達成率
1	花蓮縣文化局	1	1	0	100%
2	花蓮縣地方稅務局	1	1	0	100%
3	花蓮縣行政暨研考處	3	2	33	67%

4	花蓮縣政府人事處	2	2	0	100%
5	花蓮縣政府主計處	2	2	0	100%
6	花蓮縣政府民政處	3	2	0	100%
7	花蓮縣政府地政處	1	1	0	100%
8	花蓮縣政府社會處	6	5	17	83%
9	花蓮縣政府客家事務處	1	0	100	0%
10	花蓮縣政府建設處	1	1	0	100%
11	花蓮縣政府政風處	1	1	0	100%
12	花蓮縣政府原住民行政處	1	1	0	100%
13	花蓮縣政府財政處	1	1	0	100%
14	花蓮縣政府教育處	2	0	100	0%
15	花蓮縣政府農業處	6	0	100	0%
16	花蓮縣政府觀光處	1	0	100	0%
17	花蓮縣消防局	2	2	0	100%
18	花蓮縣衛生局	3	3	0	100%
19	花蓮縣環境保護局	3	2	33	67%
20	花蓮縣警察局	2	2	0	100%
總計		43	29	33	67%

*依據113年評審項目衡量標準表，本縣標準為性別平等業務相關人員每年參訓6小時以上進階課程比率。達90%以上(1分)、80以上未達90%(0.5分)、未達80%(0分)。

(四)執行情形及策進作為

1. 績效評估標準執行情形：

(請參照性別主流化實施計畫第4頁進行說明)

項目	衡量標準及執行情形	年度目標值及執行情形
1	本府所屬人員參加性別主流化相關課程，年度受訓涵蓋率	每年參訓率涵蓋率達 100%， 112 年度實際執行情形：95%
2	主管人員年度參加CEDAW訓練課程涵蓋率	每年參訓涵蓋率達 30%。 112 年度實際執行情形：65%
3	一般公務人員及約聘雇人員參加CEDAW訓練課程涵蓋率	每年參訓涵蓋率達 40%， 112 年度實際執行情形：16%
4	性別平等業務人員參加CEDAW訓練課程涵蓋率	每年參訓涵蓋率達 100%， 112 年度實際執行情形：37%

2. 113年度策進作為：

(針對績效未達成部份提出下一年度的策進作為)

項目	年度目標值未達成部分	113年度策進作為
1	本府所屬人員參加性別主流化相關課程，每年參訓率涵蓋率達 100%，112 年度實際執行情形：95%	缺
2	一般公務人員及約聘雇人員參加CEDAW訓練，每年參訓涵蓋率	缺

	達40%，112年度實際執行情形：16%	
3	性別平等業務人員參加CEDAW訓練，每年參訓涵蓋率達100%，112年度實際執行情形：37%	缺

三、性別統計與性別分析(主計處統計科)

(一)性別統計

1. 本府既有性別統計指標項目如下(112年12月)：

既有性別統計指標數量	既有性別統計項目數量
236	38

2. 本府112年性別統計指標及項目新增 9項、修訂 0項，分別如下：

序號	單位	新增指標名稱	增訂/修訂
1	衛生局	長期照顧十年計畫-居家服務人數	增訂
2	觀光處	民宿登記經營者	增訂
3	警察局	竊盜被害人數	增訂
4	地政處	已登記私有土地按所有權人	增訂
5	人事處	年底公務人員數-教育程度別-大學以上畢業	增訂
6	人事處	年底公務人員數-教育程度別-專科畢業	增訂
7	人事處	年底公務人員數-教育程度別-高中(職)畢業	增訂
8	教育處	各級學校主任、組長人數-國民小學	增訂
9	教育處	各級學校主任、組長人數-國民中學	增訂

(二)性別分析：

計13局處辦理13案性別分析專題並依性別分析報告之性別資料分析進行應用深化，辦理情形如下：

序號	局處	性別分析專題
1	文化局	花蓮縣文化服務隊概況分析
2	地方稅務局	112年度花蓮縣賦稅性別分析-花蓮縣地方稅開徵性別差異分析
3	衛生局	花蓮縣110年主要癌症死因概況(含男、女性比較)統計分析(如後附)
4	人事處	花蓮縣政府暨所屬機關學校公務人員申請育嬰留職停薪性別統計分析
5	民政處	花蓮縣政府民政處從子女約定姓氏規定談性別平權112年度性別分析報告
6	客家事務處	「花蓮縣義民祭文化活動」之性別統計分析
7	政風處	112年度花蓮縣政府政風處廉政志工性別分析報告
8	地政處	109年至111年花蓮縣男女繼承人繼承不動產之性別分析
9	警察局	110花蓮縣性侵害犯罪概況
10	環境保護局	花蓮縣列管公廁性別友善廁所分析調查
11	行政暨研考處	花蓮縣1999話務中心勞務委外計畫性別統計及分析

12	觀光處	2023年花蓮太平洋燈會活動參與遊客性別分析報告
13	社會處	勞資爭議件數

(三)執行情形及策進作為

1. 績效評估標準執行情形：

(請參照性別主流化實施計畫第4-5頁進行說明)

項目	衡量標準及執行情形：	年度目標值及執行情形：
1	一級單位及所屬一級機關新增1項以上性別統計，並公布於機關網頁	每年辦理機關涵蓋率達80%，112年度實際執行情形： 111年度至112年度涵蓋率分別為30%，累積涵蓋率為60%。
2	新增1項以上性別統計支一級單位及所屬一級機關數	每年辦理機關涵蓋率達80%，112年度實際執行情形： 111年度至112年度涵蓋率分別為30%，累積涵蓋率為60%。
3	性別統計與分析運用於政策或計畫之制定及執行情形	質性成果說明： 111年度彙整情形如附件。

2. 113年度策進作為：

(針對績效未達成部份提出下一年度的策進作為)

項目	年度目標值未達成部分	113年度策進作為
1	一級單位及所屬一級機關新增1項以上性別統計，並公布於機關網頁，未達涵蓋率80%。	依據「113年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表第2組適用」

		中規定，性平考核指標規定111-112年涵蓋率達60%即符合目標。 如需達成每年度涵蓋率8成以上，建議改由各局處自行新增1個以上性別統計可達年度目標值。
2	新增1項以上性別統計之一級單位及所屬一級機關數達80%。	目前評鑑標準為每2年涵蓋率達60%以上，如需達成每年度涵蓋率8成以上，建議改由各局處自行新增1個以上性別統計，並公布於機關網頁。
3	性別統計與分析運用於政策或計畫之制定及執行情形	質性成果說明： 預計明(113)年初彙整各局處112年度性別統計與分析運用於政策措施情形。

四、性別影響評估(行政暨研考處)

(一)本府訂有「花蓮縣重要施政計畫實施性別影響評估標準作業程序」，112度辦理性別影響評估作業計48案 詳附件。其中新增34件，延續14件。

(二)經程序參與後，依性別平等專家學者意見參採情形如下：

參採狀況	全數參採	部分參採	未參採	與性別無關	未填寫參採情形	合計
案件數	25	2	1	1	19	29

(四)執行情形及策進作為

1. 績效評估標準執行情形：

(請參照性別主流化實施計畫第5頁進行說明)

項目	衡量標準及執行情形：	年度目標值及執行情形：
1	一級單位及所屬一級機關(構)辦理性別影響評估之機關涵蓋率	<p>每年辦理機關涵蓋率達80%，112年度實際執行情形：</p> <p>辦理1件以上性別影響評估之一、二級機關及單位涵蓋率約90%。</p>
2	落實性別影響評估品質，運用性別統計及性別分析，找出性別議題之情形	<p>至少產出6案檢視表，112年度實際執行情形(質性成果說明)：</p> <p>一、花蓮縣公共運輸低碳運具推動載客養成結合新聞與既有路線虧損補貼先期計畫</p> <p>1. 政策規劃者：本府建設處交通科，目前男性4位(40%)、女性6位(60%)，合計10位。服務提供者：市區客運業者</p> <p>2. 駕駛從業人員，目前男性63人(95%)，女性3人(5%)，合計66人，男性比例較高係因職業駕駛員及相關人員以男性為大宗，後續將加強宣導客運業者應對女性駕駛招募增加誘因。</p> <p>3. 受益者：按111年公車評鑑問卷調查，男性與女性比例分別為41.6%與</p>

		<p>58.4%，男女性比例無明顯差異。</p> <p>二、2024花蓮太平洋靚彩溫泉季</p> <p>1. 決策人員：本計畫參與決策之一級單位主管（含機關首長、副首長、幕僚長）共7人，女性人數為2人、男性人數為5人，符合任一性別不低於1/3原則。</p> <p>2. 活動之參與觀眾：根據110年活動效益評估報告所列之活動參與者背景調查結果顯示，女性參與比例約佔65%，男性參與比例約佔35%。又111年效益評估報告顯示男性遊客占50.5%，女性遊客占49.5%。</p> <p>三、吉安鄉兒少家庭福利館新建計畫：聚焦於吉安鄉之女性現況，女性總人口數約與男性總人口數相近，經民政處資料統計，該鄉鎮人口數總計82,913人，男性佔41,237人；女性佔41,676人；0-2歲之嬰幼兒則計有1,407人；3-6歲為2,106人；12-18歲青少年則為4,464人。</p> <p>四、花蓮縣1999話務中心勞</p>
--	--	--

		<p>務委外暨系統維運計畫</p> <p>1. 本縣1999縣民熱線110年度派工系統立案數統計6,720案，其中立案件數男女比分別男性4,039人、女性2,681人。</p> <p>2. 本縣 1999 縣民熱線111年度派工系統 立案數統計6,588 案，其中立案件數男女比分別男性3,888人、女性2,700 人。</p> <p>五、影視產業基地及鐵道電影院</p> <p>1. 歷年女性影展花蓮巡迴場辦理情形：110年(12/3-12/5) 共辦理9場次，觀影人次 416人次(無性別統計)。</p> <p>2. 111年(111/12/1-12/ 共辦理10場次，觀影人次452人(男 118人、女 334人)。</p> <p>3. 鐵道電影院 111年年度問卷調查(第1次 辦理有效樣本(385份)中，「過去一年有到鐵道電影院看過電影的人」有 238人；其中男女比為 24:76。</p> <p>4. 委外廠商人力性別統計：全職：3名，110年 - 112年皆為女性。</p> <p>5. 花蓮短片創作獎評審性</p>
--	--	---

		<p>別比例及邀請關注性別議題之專家：110年：初選男性2人、女性1人；決審男性3人、女性2人，其中關注性別議題專家1人(王君琦老師)。111年：初選男性2人、女性1人；決審男性3人、女性2人，其中關注性別議題專家1人(王君琦老師)</p> <p>六、花蓮縣防災教育館營運管理維護計畫：本局消防人員總人數為373人，男性330人、女性43人，性別比例為767.4%</p>
3	<p>依據性別影響評估結果，調整計畫、法案等內容之情形</p>	<p>至少產出6案檢視表，112年度實際執行情形(質性成果說明)：</p> <p>一、花蓮縣公共運輸低碳運具推動載客養成結合新聞與既有路線虧損補貼先期計畫：本計畫屬公共運輸服務，使用者性別比例大致對等，故未訂定明確之性別目標。依公車評鑑問卷調查，搭乘者女性比例略高於男性，後續可加強不同性別的乘車需求，以提升性別友善性。</p> <p>二、2024花蓮太平洋靚彩溫泉季：</p>

	<p>1. 本活動規劃辦理遴選作業，遴選指標宜納入性別考量，並注意遴選委員性別比例。</p> <p>2. 本活動場域為提供友善的服務空間，設置有哺（集）乳室，以增加親子參與機會。活動場域規劃設有無障礙設施，無障礙廁所、坡道)，提供身障者可自由參與本活動。</p> <p>3. 本活動屬「環境、能源與科技」領域，政策規劃者及服務提供者現況雖多以男性為主，惟後續執行需委託廠商規劃建置之項目，將加強檢視承包廠商之徵才資訊，其於招募人員時，是否提供不同性別者公平之機會，如應考量是否具有相關之學經歷或證照等專業能力，不能僅以傳統性別偏見為雇用標準，禁止為特定性別設置求職門檻，以消除性別隔離現象，共同促進性別平等及提供友善職場措施。</p> <p>三、吉安鄉兒少家庭福利館新建計畫：</p> <p>1. 考量不同年齡、教育程度之目標對象，其對於資訊獲取能力之差異，相關措施之</p>
--	--

		<p>申請流程及宣導，應盡量以淺顯易懂之文字或圖示，增加資訊之流通性與可近性，讓目標對象容易獲取相關補助之資訊。</p> <p>2. 館舍內提供之活動及課程進行性別統計，若有性別落差過大之情形，於年度活動內進行滾動式修正，減少性別落差。</p> <p>3. 依據在地女性之工作樣態、照顧情形規劃相關課程之辦理情形，促進女性參與之機會(如避免女性備餐時間、嬰幼兒之生理時間)。</p> <p>4. 於活動中融入性別教育等相關資訊，翻轉對性別刻板印象及提升女性之性別敏感度。</p> <p>四、花蓮縣1999話務中心勞務委外暨系統維運計畫：未來將對本縣1999 使用人次進行性別及居住鄉鎮市統計，並進行分析，以作為日後評估資源使用之參據。</p> <p>五、影視產業基地及鐵道電影院：</p> <p>1. 親子場次每個月至少1場次</p> <p>2. 111年鐵道電影院年度問卷調查性別比例、委外廠商</p>
--	--	--

		<p>人力性別統計及過去短片獎評審性別比例。</p> <p>3. 獎補助評審性別1/3原則及邀請關注性別平等議題之專家、接待室於親子場次時段作為育嬰室及親子場次開放娃娃車入席。</p> <p>4. 於計畫執行期間強化蒐集性別統計</p> <p>六、花蓮縣防災教育館營運管理維護計畫：本局對於消防人員之招考、訓練與福利雖未以性別進行區分，但對於不同性別者之需求如廁所、更衣室等應有合理並充足之照明，動線安排與標示應清楚，避免死角及安全疑慮等)，將兼顧不同性別之觀點，納入不同性別者之參與機制，共同促進性別平等及提供友善職場措施。</p>
--	--	---

2. 113年度策進作為：

(針對績效未達成部份提出下一年度的策進作為)

項目	年度目標值未達成部分	113年度策進作為
1	無	無

五、性別預算編列情形(主計處歲計科)

(一)依據性別影響評估結果重新檢視性別預算的配置，112年度性別預算編列情形如下：

112年度性別預算30億3,773萬3,000元，較111年度29億1,499萬6,000元增加

1億2,273萬7,000元，各類編列情形如下：

111-112年度性別預算總表

單位：千元

性別平等業務類型		112年預算數	111年預算數	增減情形		
				金額	百分比	
總計		合計	3,037,733	2,914,996	122,737	4.21%
		單位預算	2,177,544	1,909,227	268,317	14.05%
		附屬單位預算	860,189	1,005,769	-145,580	-14.47%
第一類	計畫類	合計	250,568	264,399	-13,831	-5.23%
		單位預算	216,340	212,140	4,200	1.98%
		附屬單位預算	34,228	52,259	-18,031	-34.50%
第二類	綱領類	合計	2,683,022	2,450,886	232,136	9.47%
		單位預算	1,831,767	1,525,825	305,942	20.05%
		附屬單位預算	851,255	925,061	-73,806	-7.98%
第三類	工具類	合計	266,864	256,926	9,938	3.87%
		單位預算	242,924	216,661	26,263	12.12%
		附屬單位預算	23,940	40,265	-16,325	-40.54%
第四類	性平法令類	合計	11,354	9,003	2,351	26.11%
		單位預算	2,969	3,129	-160	-5.11%
		附屬單位預算	8,385	5,874	2,511	42.75%
第五類	其他類	合計	49,338	79,290	-29,952	-37.78%
		單位預算	39,824	39,691	133	0.34%
		附屬單位預算	9,514	39,599	-30,085	-75.97%
扣除經複選之計畫 或業務項目		合計	223,413	145,508	77,905	53.54%
		單位預算	156,280	88,219	68,061	77.15%
		附屬單位預算	67,133	57,289	9,844	17.18%

(二)執行情形及策進作為

1. 績效評估標準執行情形：

(請參照性別主流化實施計畫第5頁進行說明)

項目	衡量標準及執行情形：	年度目標值及執行情形：
1	預算編列時優先考量對於不同性別者的友善環境建置，並填報「性別預算編列情形表」	質性成果： 1. 111年6月8日函知各機關單位參考「性別預算實施範圍」，盤點與性別等相關之業務，編列達成年度性別目標或執行預期成果所需之112年度性別預算。 2. 近3(110-112)年性別預算數分別為21億9,650萬5,000元、29億1,499萬6,000元、30億3,773萬3,000元呈現逐年增加之趨勢。
2	一級單位及所屬一級機關(構)有編列性別預算之機關涵蓋率	每年辦理機關涵蓋率達80%， 112年度實際執行情形：本府及一級機關涵蓋率達 18/20=90%

2. 113年度策進作為：

(針對績效未達成部份提出下一年度的策進作為)

項目	年度目標值未達成部分	113年度策進作為
1	無	無