

花蓮縣政府111年推動性別主流化成果報告

壹、執行對象

花蓮縣政府(以下稱本府)及所屬一、二級機關。

貳、本府性別主流化工具主責管考單位：

- 一、性別平等工具小組：社會處
- 二、性別意識培力：人事處
- 三、性別統計與性別分析：主計處
- 四、性別影響評估：行政暨研考處
- 五、性別預算：主計處

參、執行成果

一、性別平等機制：

(一)花蓮縣性別平等促進委員會(108年9月更名)

本府性別平等機制原為「花蓮縣婦女權益促進委員會(後稱：婦權會)」於108年第2次婦權會依會議決議更名為「花蓮縣性別平等促進委員會(後稱：性平會)」。

(二)開會次數及會議主席：

1. 性平會：

依據設置要點，每六個月定期召開會議；111年共召開2次會議。

會議次數	會議日期	會議主席
第一次	7月8日	徐榛蔚
第二次	12月15日	饒忠

2. 分工小組：

(1) 依據設置要點分為「公共參與」、「福利促進」、「教育文化」、「人身安全」、「健康維護」、「環境科技」六小組，各分工小組於性平會大會前召開會議。

(2) 111年共召開12次會議(因疫情減少實體會議，含書面審查4次)。

分工小組	第一次	第二次
公共參與	7月(書面)	12月(書面)
福利促進	6月(書面)	11月23日
教育文化	6月27日	11月22日
人身安全	7月(書面)	12月5日
健康維護	6月29日	12月2日
環境科技	6月20日	11月15日

3. 性別主流化推動小組會議：
每年召開2次會議；111年共召開3次。

會議次數	會議日期	會議主席
第一次	111/07/07	社會處處長
確認會議	111/11/07	社會處婦幼科科长
第二次	111/12/13	社會處處長

(三)委員出席情形：

依據設置要點，委員會成員組成為本府機關之主管人員、婦女團體、學者及社會專業人士代表，任一性別比例不得少於三分之一。本縣婦權會第九屆委員(110年 06~112 年 05月)共計 25名，**內部委員 14名，外部委員 11名**；委員性別比列為男性 9 名(36%)、女性 16名(64%)。

會議次數	外部委員		內部委員		全體委員	
	出席人數	比例	出席人數	比例	出席人數	比例
第一次	7	64%	9	64%	16	64%
第二次	7	64%				

(四)執行情形及策進作為

1. 績效評估標準執行情形：

項目	衡量標準及執行情形	年度目標值及執行情形
1	公開委員名單	質性成果說明： 第九屆委員名單皆公告於社會

		處官網
2	定期召開會議，協助機關內各單位落實性別主流化工具運用	質性成果說明： 本府主流化推動小組111年起訂起召開小組會議，111年召開3次，透過主流化推動機制規劃主流化工具課程協助本府各機關運用主流化工具，落實性別主流化。
3	報告性別主流化實施計畫與實施成果	質性成果說明： 本府於111年第2次性別平等委員會提案性別主流化成果報告，以及修正性別主流化實施計畫(111-113年)，依據主流化推動情形修正並調整計畫。

2.112年度策進作為：

項目	年度目標值未達成部分	112年度策進作為
1	無	無

二、性別意識培力辦理情形：

(一) 參訓率

人員類別	參訓人數	總人數	比率	備註
一般公務人員	2993	3167	94%	每年參訓 2 小時以上
性別平等業務 相關人員	28	48	58%	每年 6 小時以上進階課程
主管人員	0		0	每人每年 2 小時以上
政務人員	5	9	56%	參訓或參與性平相關會議

(二) 開課情形

序號	課程名稱	課程內容	參加人數
1	民主價值(性別主流化)	CEDAW實務與案例研討-辨識直接間接及交叉歧視	總計36人 男10人(27.8%) 女26人(72.2%)

(三) 性別平等業務相關人員參訓率

1. 109-110年度比較

年度	參訓人數	總人數	比率
109年	13	32	41%
110年	8	33	24%
111年	28	48	58%

2. 110年各局處性別平等業務相關人員參訓率

編號	局處	總人數	達成	未達成	達成率
1	花蓮縣文化局	2	2	0	100
2	花蓮縣地方稅務局	1	1	0	100
3	花蓮縣行政暨研考處	3	1	2	33
4	花蓮縣政府人事處	2	1	1	50
5	花蓮縣政府主計處	2	2	0	100
6	花蓮縣政府民政處	3	2	1	67
7	花蓮縣政府地政處	1	1	0	100
8	花蓮縣政府社會處	5	5	0	100
9	花蓮縣政府客家事務處	1	1	0	100

10	花蓮縣政府建設處	1	1	0	100
11	花蓮縣政府政風處	1	0	1	0
12	花蓮縣政府原住民行政處	1	0	1	0
13	花蓮縣政府財政處	1	0	1	0
14	花蓮縣政府教育處	3	0	3	0
15	花蓮縣政府農業處	6	2	4	33
16	花蓮縣政府觀光處	2	0	2	0
17	花蓮縣消防局	2	2	0	100
18	花蓮縣衛生局	8	5	3	63
19	花蓮縣環境保護局	1	0	1	0
20	花蓮縣警察局	2	2	0	100
總計		48	28	20	58

*依據113年評審項目衡量標準表，本縣標準為性別平等業務相關人員每年參訓6小時以上進階課程比率。達90%以上(1分)、80以上未達90%(0.5分)、未達80%(0分)。

(四)執行情形及策進作為

1. 績效評估標準執行情形：

項目	衡量標準及執行情形	年度目標值及執行情形
1	本府所屬人員參加性別主流化相關課程，年度受訓涵蓋率	每年參訓率涵蓋率達 100% ，111年度實際執行情形： 88%
2	主管人員年度參加CEDAW訓練課程涵蓋率	每年參訓涵蓋率達 30% 。111年度實際執行情形： 0%
3	一般公務人員及約聘雇人員參加CEDAW訓練課程涵蓋率	每年參訓涵蓋率達 40% ，111年度實際執行情形： 94%
4	性別平等業務人員參加CEDAW訓	每年參訓涵蓋率達 100% ，111年

	練課程涵蓋率	度實際執行情形： 58%
--	--------	-----------------

2.112年度策進作為：

項目	年度目標值未達成部分	112年度策進作為
1	本府所屬人員參加性別主流化相關課程，年度受訓涵蓋率未達100%	
2	主管人員參加訓練課程涵蓋率未達30%	
3	性別平等業務人員參加CEDAW訓練課程涵蓋率未達100%	

三、性別統計與性別分析

(一)性別統計

1. 本府既有性別統計指標項目如下(111年12月)：

既有性別統計指標數量	既有性別統計項目數量
227	43

2. 本府111年性別統計指標及項目新增10項、修訂0項，分別如下：

序號	單位	新增指標名稱	增訂/修訂
1	原住民行政處	原住民族部落大學參與人次	增訂
2	農業處	農委會農村婦女教育訓練成果	增訂
3	文化局	圖書資訊借閱人次	增訂
4	文化局	圖書資訊借閱冊數	增訂
5	主計處	聲請保護令核發件數	增訂
6	原住民行政處	原住民失蹤人口-發生數	增訂
7	社會處	托嬰中心受託人數	增訂
8	社會處	特殊境遇家庭扶助服務受益人	增訂

		數	
9	原住民行政處	民眾使用原住民族家庭服務中心諮詢服務人次	增訂
10	民政處	男性人口一般生育率	增訂

(二)性別分析：

計5局處辦理5案性別分析專題並依性別分析報告之性別資料分析進行應用深化，辦理情形如下：

序號	局處	性別分析專題
1	文化局	文化局人力性別分析
2	地方稅務局	花蓮縣使用牌照稅徵收情形性別差異分析
3	消防局	花蓮縣近5年火災傷亡性別統計分析
4	警察局	花蓮縣性侵害犯罪概況
5	衛生局	110年花蓮縣主要癌症死因概況(含男、女性比較)統計分析

(三)執行情形及策進作為

1. 績效評估標準執行情形：

項目	衡量標準及執行情形：	年度目標值及執行情形：
1	一級單位及所屬一級機關新增1項以上性別統計，並公布於機關網頁	已於本(111)年8月底公布於本府統計資訊服務網 性別圖像網址： https://static.hl.gov.tw/cp.aspx?n=4416 性別統計(性別指標)網址： https://static.hl.gov.tw/cp.aspx?n=4417

2	新增1項以上性別統計一級單位及所屬一級機關數	<p>每年辦理機關涵蓋率達80%，111年度實際執行情形：</p> <p>依據113年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表第2組適用，111年與112年累計涵蓋率需達60%，111年累積涵蓋率達30%，預計明(112)年累積涵蓋率達60%以上。</p>
3	性別統計與分析運用於政策或計畫之制定及執行情形	<p>質性成果說明：</p> <p>依據113年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表第2組適用，111年與112年累計涵蓋率為50%，預計於明(112)年完成。</p>

2. 112年度策進作為：

項目	年度目標值未達成部分	112年度策進作為
1	性別統計與分析運用於政策或計畫之制定及執行情形未在111年執行。	配合兩年期計畫，112年性別統計運用與分析工作坊將於112年中召開以利各局處提供性別統計、並撰寫性別統計與分析運用於政策或計畫之制定及執行情形。

四、性別影響評估

(一)本府訂有「花蓮縣重要施政計畫實施性別影響評估標準作業程序」，111 度辦理性別影響評估作業計 30 案 詳附件。其中新增 21 件，延續 9 件。

(二)專家學者評定情形與性別有無關聯情形如下：

專家學者評定情形	與性別 有關	與性別 無關	小計 (總案件%)
新增案件	33.3(%)	36.7(%)	70(%)
延續案件	20(%)	10(%)	30(%)
合計	53.3(%)	46.7(%)	

(三)經程序參與後，依性別平等專家學者意見參採情形如下：

參採狀況	全數參採	部分參採	未參採	與性別無關	合計
案件數	15	1	0	14	30

(四)執行情形及策進作為

1. 績效評估標準執行情形：

項目	衡量標準及執行情形：	年度目標值及執行情形：
1	一級單位及所屬一級機關(構)辦理性別影響評估之機關涵蓋率	每年辦理機關涵蓋率達 80% ，111年度實際執行情形： 88%
2	落實性別影響評估品質，運用性別統計及性別分析，找出性別議題之情形	至少產出 6案 檢視表，111年度實際執行情形： 1. 重陽節敬老禮金發放實施計畫： 依據111年3月底民政處人口統計，本縣65歲以上老人人口數計59,376人；男性27,231人、女性32,145人。 2. 花蓮縣豐濱鄉綜合福利館

		<p>營運計畫： 豐濱鄉總人口計4,342人，其中男性人口數為2,430人，占全鄉人口56%，女性人口數為1,912人，占全鄉人口44%，其中原住民人口計3,594人，男性為1,999人(56%)，女性為1,595人(44%)</p> <p>3. 花蓮縣婦女生育補助計畫： 透過性別圖像，95年30-44歲適婚年齡但未婚者，男性達78.1萬人、女性也有54.3萬人，適婚年齡但未婚者性比例為143.8。男女性未婚人數均明顯增加下，生育率就隨之下降，為近年來人口出生率降低的主因。</p> <p>4. 身心障礙者個案管理服務： (1)本縣110年12月身障人數26,830人。 (2)本計畫係為補助112年4名專責社工人力費用，未設定男女性別規定，給予不同性別者平等之機會。</p> <p>5. 花蓮縣民間團體辦理婦女福利及性別平等支持性方案補助實施計畫： 預估直接受益者為花蓮縣女性(15萬8,263人，統計至111年04月30日，佔本縣49.4%的人口)的10分之1，約1萬5,826人次</p> <p>6. 112年花蓮縣原住民部落辦理傳統歲時祭儀補助計</p>
--	--	---

		<p>畫： 依原住民族委員會109年4月之統計資料，花蓮縣內之原住民人口計9萬3,327人，男性為4萬9,83人（50.34%），女性為4萬6,344人（49.66%）。</p>
3	<p>依據性別影響評估結果，調整計畫、法案等內容之情形</p>	<p>至少產出6案檢視表，111年度實際執行情形：</p> <p>1. 重陽節敬老禮金發放實施計畫： 持續對本縣老人(重陽節敬老禮金發放對象)進行性別及年齡之統計，並進行分析，以作為日後修訂相關福利政策與法令之參據。</p> <p>2. 花蓮縣豐濱鄉綜合福利館營運計畫： 進行相關福利資源諮詢或活動參與人員性別評估分析，作為日後推動各項福利服務之參考。</p> <p>3. 花蓮縣婦女生育補助計畫： 瞭解本縣人口婚姻與生育率問題，進行性別統計並分析，以作為日後修訂相關福利政策與法令之計畫參據。</p> <p>4. 身心障礙者個案管理服務： 對身心障礙個案進行性別及年齡之統計，並進行分析，以作為日後修訂相關福利政策與法令之參據。</p> <p>5. 花蓮縣民間團體辦理婦女福利及性別平等支持性方案</p>

		<p>補助實施計畫： 進行本縣民間團體資源盤點與辦理婦女服務、權益與性別平等方案所可能面臨的相關問題，進行性別統計並分析，以作為日後修訂相關福利政策與法令之計畫參據。</p> <p>6. 112年花蓮縣原住民部落辦理傳統歲時祭儀補助計畫： 本計畫未來將強化性別統計類別及方法，例如所輔導各部落除聯絡人外，亦兼顧其參與人員的性別統計。</p>
--	--	--

2. 112年度策進作為：

項目	年度目標值未達成部分	112年度策進作為
1	無	

五、性別預算編列情形

(一) 111年度性別預算編列情形如下：

1. 111年度性別預算數為29億1,499萬6,000元，較110年度21億9,650萬5,000元，增加7億1,849萬1,000元，約增32.71%。

2. 性別平等工作事項依業務類型區分，計畫類2億6,439萬9,000元較110年度1億9,461萬4,000元，增加6,978萬5,000元，網領類24億5,088萬6,000元較110年度17億8,594萬5,000元增加6億6,494萬1,000元，工具類2億5,692萬6,000元較110年度3億246萬6,000元減少4,554萬元，性平法令類900萬3,000元較110年度1,257萬2,000元減少356萬9,000元，其他類7,929萬元較110年度3,700萬5,000元增加4,228萬5,000元。（以上含重覆計列之金額，111年度1億4,550萬8,000元，110年度1億3,609萬7,000元）

花蓮縣政府性別預算總表						
單位：千元						
類型			111年預算數	110年預算數	增減情形	
					金額	百分比
總計		合計	2,914,996	2,196,505	718,491	32.71%
		單位預算	1,909,227	1,565,649	343,578	21.94%
		附屬單位預算	1,005,769	630,856	374,913	59.43%
第一類	計畫類	合計	264,399	194,614	69,785	35.86%
		單位預算	212,140	170,614	41,526	24.34%
		附屬單位預算	52,259	24,000	28,259	117.75%
第二類	綱領類	合計	2,450,886	1,785,945	664,941	37.23%
		單位預算	1,525,825	1,211,123	314,702	25.98%
		附屬單位預算	925,061	574,822	350,239	60.93%
第三類	工具類	合計	256,926	302,466	-45,540	-15.06%
		單位預算	216,661	259,959	-43,298	-16.66%
		附屬單位預算	40,265	42,507	-2,242	-5.27%
第四類	性平法令類	合計	9,003	12,572	-3,569	-28.39%
		單位預算	3,129	7,038	-3,909	-55.54%
		附屬單位預算	5,874	5,534	340	6.14%
第五類	其他類	合計	79,290	37,005	42,285	114.27%
		單位預算	39,691	22,005	17,686	80.37%
		附屬單位預算	39,599	15,000	24,599	163.99%
扣除經複選之計畫或業務項目		合計	145,508	136,097	9,411	6.91%
		單位預算	88,219	105,090	-16,871	-16.05%
		附屬單位預算	57,289	31,007	26,282	84.76%

(二) 執行情形及策進作為

1. 績效評估標準執行情形：

項目	衡量標準及執行情形：	年度目標值及執行情形：
1	預算編列時優先考量對於不同性別者的友善環境建置，並填報「性別預算編列情形表」	質性成果： 1. 110年6月22日函知各機關單位參考「性別預算實施範圍」，盤點與性別平等相關之業務，編列達成年度性別目標或執行預期成果所需之111年度性別預算。 2. 近3(109-111)年性別預算

		數分別為19億3,376萬5,000元、21億9,650萬5,000元、29億1,499萬6,000元呈現逐年增加之趨勢。
2	一級單位及所屬一級機關(構)有編列性別預算之機關涵蓋率	每年辦理機關涵蓋率達 80% ，111年度實際執行情形：本府及一級機關涵蓋率達 $18/20=90\%$

2.112年度策進作為：

項目	年度目標值未達成部分	112年度策進作為
1	無	無