

要派單位與派遣事業單位要派契約參考範本第 三條、第四條、第七條修正對照表

修正規定	現行規定	說明
第三條 甲方義務 甲方主要義務如下： (一)依雙方同意之派遣勞工確認單內容，按時提供派遣勞工予乙方。 (二)甲方所指派之派遣勞工對於所應履約之工作有不能勝任或有不當行為情事時，乙方得要求更換，甲方不得拒絕，並應於乙方通知後__日內更換。 (三)與派遣勞工訂立書面勞動契約，乙方得隨時抽查。 (四)收到乙方針對派遣勞工記載之出勤記錄後，計算工資及加班費，於每月__日前將上述工資及加班費匯入派遣勞工提供之帳戶。 (五)對於派遣勞工之請假、延長工作時間、休息、休假之工資給付、獎金、分配紅利等勞動條件，不違反勞動基準法及其施行細則、勞工請假規則、<u>性別平等工作法</u>等規定辦理。 (六)依法投保勞工保險、勞工職業災害保險、	第三條 甲方義務 甲方主要義務如下： (一)依雙方同意之派遣勞工確認單內容，按時提供派遣勞工予乙方。 (二)甲方所指派之派遣勞工對於所應履約之工作有不能勝任或有不當行為情事時，乙方得要求更換，甲方不得拒絕，並應於乙方通知後__日內更換。 (三)與派遣勞工訂立書面勞動契約，乙方得隨時抽查。 (四)收到乙方針對派遣勞工記載之出勤記錄後，計算工資及加班費，於每月__日前將上述工資及加班費匯入派遣勞工提供之帳戶。 (五)對於派遣勞工之請假、延長工作時間、休息、休假之工資給付、獎金、分配紅利等勞動條件，不違反勞動基準法及其施行細則、勞工請假規則、性別工作平等法等規定辦理。 (六)依法投保勞工保險、勞工職業災害保險、	配合「性別工作平等法」名稱於一百十二年八月十六日修正為「性別平等工作法」，爰修正第五款援引之法律名稱。

就業保險、全民健康保險、繳納相關保險費及提繳（撥）勞工退休（準備）金，並履行其他雇主依法應辦理之事項。並應將派遣勞工之名冊（包括派遣勞工姓名、出生年月日、身分證字號及住址）、勞工保險被保險人投保資料表（明細）影本及切結書（具結已依法為派遣勞工投保勞工保險、勞工職業災害保險、就業保險、全民健康保險及提繳（撥）勞工退休（準備）金，並依規定繳納前述保險之保險費及勞工退休（準備）金送乙方備查。 （七）每月依法扣繳派遣勞工個人所得稅，並發給派遣勞工扣繳憑單及相關單據。 （八）教育並促使派遣勞工於派遣期間遵守乙方之合理指揮監督，並遵守乙方包括工作規則等內部規定。	就業保險、全民健康保險、繳納相關保險費及提繳（撥）勞工退休（準備）金，並履行其他雇主依法應辦理之事項。並應將派遣勞工之名冊（包括派遣勞工姓名、出生年月日、身分證字號及住址）、勞工保險被保險人投保資料表（明細）影本及切結書（具結已依法為派遣勞工投保勞工保險、勞工職業災害保險、就業保險、全民健康保險及提繳（撥）勞工退休（準備）金，並依規定繳納前述保險之保險費及勞工退休（準備）金送乙方備查。 （七）每月依法扣繳派遣勞工個人所得稅，並發給派遣勞工扣繳憑單及相關單據。 （八）教育並促使派遣勞工於派遣期間遵守乙方之合理指揮監督，並遵守乙方包括工作規則等內部規定。	
第四條 乙方義務 乙方主要義務如下： （一）依甲方派遣費用提報單，給付雙方合意之服務費用。 （二）依派遣勞工確認單所載工作內容，對派遣	第四條 乙方義務 乙方主要義務如下： （一）依甲方派遣費用提報單，給付雙方合意之服務費用。 （二）依派遣勞工確認單所載工作內容，對派遣	為落實職場不法侵害預防，以保障勞工權益，於第五款及第六款增列派遣事業單位應落實職場霸凌防治及職場不法侵害預防相關規定，並與要派單位約定就前開事項共同履行雇主義務、要派單

勞工為合理之指揮監督。 (三)派遣勞工因執行乙方職務侵害第三人權益，致甲方須負擔民法僱用人責任時，乙方對甲方所負之責任，應予以賠償。 (四)為派遣勞工記載並保留出勤紀錄，並於每月底前將該出勤紀錄送交甲方。 (五)於使用派遣勞工時，就<u>性別平等工作法</u>性別歧視禁止、<u>職業安全衛生法</u>職場霸凌防治與<u>職場不法侵害預防</u>，及就業服務法就業歧視禁止事項，應與甲方共同履行雇主義務。 (六)應設置處理性騷擾、<u>職場霸凌</u>、<u>職場不法侵害申訴</u>之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱，並將相關資訊於工作場所顯著之處公開揭示。派遣勞工如遭受乙方所屬人員性騷擾、<u>職場霸凌</u>、<u>職場不法侵害</u>時，乙方應受理申訴後並與甲方共同調查，如調查屬實，乙方應對所屬人員進行懲處，並將結果通知甲方及當事人。 (七)依職業安全衛生法及	勞工為合理之指揮監督。 (三)派遣勞工因執行乙方職務侵害第三人權益，致甲方須負擔民法僱用人責任時，乙方對甲方所負之責任，應予以賠償。 (四)為派遣勞工記載並保留出勤紀錄，並於每月底前將該出勤紀錄送交甲方。 (五)於使用派遣勞工時，就性別工作平等法性別歧視禁止及就業服務法就業歧視禁止事項，應與甲方共同履行雇主義務。 (六)應設置處理性騷擾申訴之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱，並將相關資訊於工作場所顯著之處公開揭示。派遣勞工如遭受乙方所屬人員性騷擾時，乙方應受理申訴後並與甲方共同調查，如調查屬實，乙方應對所屬人員進行懲處，並將結果通知甲方及當事人。 (七)依職業安全衛生法及其他相關法規辦理派遣勞工之職業安全衛生事項，維護派遣勞工之健康、安全及福祉。	位應設置案件處理之申訴管道，及與派遣事業單位共同調查案件等事項，以確保派遣勞工之工作安全及身心健康。另配合「性別工作平等法」名稱修正，修正所援引之法律名稱。
---	--	---

其他相關法規辦理派遣勞工之職業安全衛生事項，維護派遣勞工之健康、安全及福祉。		
第七條 契約價金 (一)服務費用： 依雙方合意之派遣費用提報單所載。(內涵包含如招募費用、派遣勞工出勤管理費、計撥工資作業費…等) (二)派遣勞工費用： 1. 工資 派遣勞工工資依雙方合意之派遣費用提報單所載，工資以 ☐按月計酬。每月工資按契約所載工作人員月薪計算。 ☐按日計酬。每日工資按契約所載工作人員日薪計算。 ☐按時計酬。每時工資按契約所載工作人員時薪計算。 2. 延長派遣勞工工作時間之工資 (1)派遣勞工在正常工作時間外從事本契約工作，工資以： 延長工時	第七條 契約價金 (一)服務費用： 依雙方合意之派遣費用提報單所載。(內涵包含如招募費用、派遣勞工出勤管理費、計撥工資作業費…等) (二)派遣勞工費用： 1. 工資 派遣勞工工資依雙方合意之派遣費用提報單所載，工資以 ☐按月計酬。每月工資按契約所載工作人員月薪計算。 ☐按日計酬。每日工資按契約所載工作人員日薪計算。 ☐按時計酬。每時工資按契約所載工作人員時薪計算。 2. 延長派遣勞工工作時間之工資 (1)派遣勞工在正常工作時間外從事本契約工作，工資以： 延長工時	明定天然災害發生時(後)，事業單位如因配合要派單位要求使派遣勞工出勤，如派遣勞工依原定上、下班通勤方式有困難，而搭乘計程車前往者，派遣事業單位得請求要派單位應支付該筆計程車車資，爰增訂第二項第六款規定。

2 小時內，每人 每小時延長工 時工資為__元。 延長工時 超過 2 小時，每 人每小時延長 工時工資為__ 元。 (2)派遣勞工在休 息日從事本契 約工作在 8 小 時以內者，工資 以： 工作時間 2 小時內，每 人每小時工資 為__元。 工作時間 超過 2 小時 後，每人每小時 工資為__元。 (3)因天災、事變或 突發事件，使派 遣勞工在正常 工作時間以外 從事本契約工 作，工資以每人 每小時延長工 時工資為__ 元；使派遣勞工 在休息日從事 本契約工作，工 資依前開休息 日出勤工資計 算方式計給。 3. 假日、例假日及休 假日工資 (1)派遣勞工在應	2 小時內，每人 每小時延長工 時工資為__元。 延長工時 超過 2 小時，每 人每小時延長 工時工資為__ 元。 (2)派遣勞工在休 息日從事本契 約工作在 8 小 時以內者，工 資以： 工作時間 2 小時內，每 人每小時工資 為__元。 工作時間 超過 2 小時 後，每人每小時 工資為__元。 (3)因天災、事變或 突發事件，使派 遣勞工在正常 工作時間以外 從事本契約工 作，工資以每人 每小時延長工 時工資為__ 元；使派遣勞工 在休息日從事 本契約工作，工 資依前開休息 日出勤工資計 算方式計給。 3. 假日、例假日及休 假日工資 (1)派遣勞工在應	
--	--	--

休假日從事本契約工作在 8 小時以內者，工資以每人每日為__元。 (2)因天災、事變或突發事件，派遣勞工停止勞動基準法第三十六條至第三十八條有關之例假、應放假日及特別休假，從事本契約工作在 8 小時以內者，工資每人每日為__元。 (註：以上工資皆不得低於法令規定) 4. 保險費用 ☐ 法定保險費用 (包括勞工保險、勞工職業災害保險、就業保險、全民健康保險)，各依相關法令規定辦理。 ☐ 商業保險費用 5. 勞工退休(準備)金提繳(撥)費用，依勞工退休金條例(勞動基準法)辦理。 6. <u>甲方因配合乙方要求，使派遣勞工於天然災害發生時(後)出勤，如派遣</u>	休假日從事本契約工作在 8 小時以內者，工資以每人每日為__元。 (2)因天災、事變或突發事件，派遣勞工停止勞動基準法第三十六條至第三十八條有關之例假、應放假日及特別休假，從事本契約工作在 8 小時以內者，工資每人每日為__元。 (註：以上工資皆不得低於法令規定) 4. 保險費用 ☐ 法定保險費用 (包括勞工保險、勞工職業災害保險、就業保險、全民健康保險)，各依相關法令規定辦理。 ☐ 商業保險費用 5. 勞工退休(準備)金提繳(撥)費用，依勞工退休金條例(勞動基準法)辦理。 (三)請款及付款方式： ☐ 甲方將前月__日起至月__日止所發生費用之相關資料及	
--	--	--

<u>勞工依原定上、下班通勤方式有困難，而搭乘計程車前往者，甲方得請求乙方支付相關費用。</u> (三)請款及付款方式： ☐ 甲方將前月__日起至月__日止所發生費用之相關資料及請款單等文件交寄乙方，乙方應於每月__日前，給付甲方契約價金（包含服務費用及派遣勞工費用等），甲方應依法及依勞動契約支付派遣勞工相關費用。甲方應於每月__日前將費用證明寄送乙方。 ☐ 甲方應於每月__日前，將前月日起至月日止所生下列之派遣勞工費用相關文件（請勾選）、請款單及發票交寄至乙方，向乙方請領派遣勞工費用，乙方應於收到前款資料後__個工作天內進行付款： ☐ 成本或費用證明 ☐ 工資支付證明。 ☐ 明列所有保險費用項目。 ☐ 其他。 (四)暫停給付服務費用	請款單等文件交寄乙方，乙方應於每月__日前，給付甲方契約價金（包含服務費用及派遣勞工費用等），甲方應依法及依勞動契約支付派遣勞工相關費用。甲方應於每月__日前將費用證明寄送乙方。 ☐ 甲方應於每月__日前，將前月日起至月日止所生下列之派遣勞工費用相關文件（請勾選）、請款單及發票交寄至乙方，向乙方請領派遣勞工費用，乙方應於收到前款資料後__個工作天內進行付款： ☐ 成本或費用證明 ☐ 工資支付證明。 ☐ 明列所有保險費用項目。 ☐ 其他。 (四)暫停給付服務費用 甲方有下列情形之一者，乙方得暫停給付契約價金至情形消滅為止： 1. 甲方對派遣勞工，未依法給付工資，未依規定繳納勞工保險費、勞工職業災害保險費、就業保險費、全民健康	
--	---	--

甲方有下列情形之一者，乙方得暫停給付契約價金至情形消滅為止： 1. 甲方對派遣勞工，未依法給付工資，未依規定繳納勞工保險費、勞工職業災害保險費、就業保險費、全民健康保險費或未提繳(撥)勞工退休(準備)金。前開情形係可歸責於甲方，經主管機關或乙方通知甲方改正而逾期未改正者。 2. 甲方經勞動檢查有重大違反勞動法令情事。 3. 派遣勞工發生不能勝任或有不當行為之情事，經乙方依本契約通知更換而甲方未及時辦理者。 4. 甲方有其他違反本契約情事。	保險費或未提繳(撥)勞工退休(準備)金。前開情形係可歸責於甲方，經主管機關或乙方通知甲方改正而逾期未改正者。 2. 甲方經勞動檢查有重大違反勞動法令情事。 3. 派遣勞工發生不能勝任或有不當行為之情事，經乙方依本契約通知更換而甲方未及時辦理者。 4. 甲方有其他違反本契約情事。	
---	--	--